



Junta de Castilla y León

Consejería de la Presidencia
Viceconsejería de Administraciones Públicas
y Atención al Ciudadano
Dirección General de la Función Pública

Denominación del puesto de trabajo: TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (139)

Código Agrupador: CA151

Características del puesto:

Clasificación profesional/forma de provisión	
Clase de personal	Funcionario
Grupo/Subgrupo	A1A2
Nivel	23
Complemento Específico	08
Forma de provisión	CO
Administración	A1
Cuerpo	AG000 Todos los C.E.E del Subgrupo A1 BG000 Todos los C.E.E del Subgrupo A2

Requisitos del puesto: Nivel superior de Prevención de Riesgos Laborales

Duración de la jornada: Jornada ordinaria.

Funciones /tareas básicas/comunes:

1. Actuaciones en las materias de higiene industrial y ergonomía/psicosociología aplicada, y participación en la realización de las actuaciones preventivas que se lleven a cabo en los diferentes centros de trabajo de su provincia de actuación.
2. Coordinación de los empleados designados en la realización de las tareas preventivas que les sean encomendadas, sin perjuicio de la respectiva dependencia orgánica y funcional de estos últimos.
3. Apoyo a la gestión y actividades preventivas de los centros de trabajo de su ámbito de actuación.
4. Seguimiento de la planificación de la actividad preventiva resultante de las evaluaciones de riesgo.
5. Asesoramiento a los empleados públicos, sus representantes y a responsables de los centros en la realización de las actividades preventivas previstas en el plan de prevención de riesgos laborales.
6. Asistencia, como asesores, a los Comités de Seguridad y Salud Provinciales.
7. Garantizar la operatividad de las herramientas de gestión en las condiciones que se encuentren en vigor en cada momento, analizando las posibles mejoras a dichas herramientas, incluidas las relacionadas con otras posibles áreas afectadas.
8. Supervisión, control y coordinación de las actividades realizadas y la documentación generada por los servicios de prevención ajenos a nivel provincial, dotando de coherencia y unificación de criterios todas las actuaciones realizadas.

9. Estudio y propuesta de actuaciones a la vista de necesidades que en materia de prevención de riesgos laborales se detecten en los centros de trabajo.
10. Todas aquellas que le fuesen encomendadas o le viniesen atribuidas por vía normativa.