



Junta de Castilla y León

Consejería de la Presidencia
Viceconsejería de Administraciones Públicas
y Atención al Ciudadano
Dirección General de la Función Pública

Denominación del puesto de trabajo: GESTOR TIPO 2

(53)

Código Agrupador: CA065

Características del puesto:

Clasificación profesional/forma de provisión	
Clase de personal	Funcionario
Grupo/Subgrupo	A2C1
Nivel	21
Complemento Específico	04
	5 (*)
Forma de provisión	CO
Administración	A1
Cuerpo	BG001 C. Gestión de la Admón CG001 Cuerpo Administrativo

Requisitos del puesto: A determinar, en su caso

Duración de la jornada: Jornada ordinaria.

Funciones /tareas básicas/comunes:

1. Apoyo en la gestión de los expedientes administrativos correspondientes a las materias competencia de la Unidad Administrativa de Adscripción.
2. Control de los expedientes encomendados en la unidad administrativa de adscripción.
3. Apoyo administrativo a los técnicos de la unidad administrativa de adscripción.
4. Preparar y recopilar documentación en las bases de datos del servicio o la unidad administrativa.
5. Realizar tareas de apoyo para el funcionamiento del servicio o unidad de adscripción.
6. Tramitar expedientes administrativos de la unidad administrativa de adscripción.
7. Colaborar en el seguimiento de los expedientes administrativos encomendados a la unidad administrativa de adscripción.
8. Manejar aplicaciones ofimáticas y otras tecnologías en la gestión de la información y la documentación.
9. Aplicar a la tramitación y gestión, los medios tecnológicos puestos a su disposición.
10. Realizar además todas aquellas tareas análogas y complementarias relacionadas con las materias competencia del centro directivo, que sean encomendadas por su superior jerárquico.

(*) *Aplicable a los puestos de trabajo de difícil cobertura y/o ultraperiféricos, siendo considerados, en todo caso como tales, aquellos cuyo centro de trabajo se encuentre en municipios de menos de 5.000 habitantes y a una distancia superior a 50 kilómetros de poblaciones de más de 20.000 habitantes, considerando así su singular nivel de dispersión demográfica que dificulta la ocupación del puesto con carácter definitivo.*