



Junta de Castilla y León

Consejería de la Presidencia
Viceconsejería de Administraciones Públicas
y Atención al Ciudadano
Dirección General de la Función Pública

Denominación del puesto de trabajo: PROFESOR TÉCNICO-PRÁCTICO DE CENTROS DE FORMACIÓN AGRARIA

(94)

Código Agrupador: CA112

Características del puesto:

Clasificación profesional/forma de provisión	
Clase de personal	Funcionario
Grupo/Subgrupo	A2
Nivel	22
Complemento Específico	04 05 (*)
Forma de provisión	CO
Administración	A5
Cuerpo	AE Cuerpos a determinar

Requisitos del puesto: Máster universitario en formación del profesorado. Certificado Negativo en el Registro de Delincuentes Sexuales.

Duración de la jornada: Jornada ordinaria.

Puesto Teletrabajable: No

Art. 7 Decreto 27/2022, de 23 de junio, por el que se regula la modalidad de prestación de servicios en régimen de teletrabajo en la Administración de la Comunidad de Castilla y León.

Funciones /tareas básicas/comunes:

1. Realizar la programación y enseñanza de las áreas, materias y módulos que se tengan encomendados.
2. Preparar e impartir las clases teóricas y prácticas de los módulos de su competencia, así como efectuar la corrección de exámenes.
3. Preparar la documentación de contenidos y de los ejercicios de los módulos de su competencia.
4. Evaluar a los alumnos.
5. Gestionar y preparar las actividades extraescolares relacionadas con los contenidos de los módulos impartidos.
6. Llevar a cabo las tutorías con los alumnos.
7. Preparar las prácticas de los módulos formativos.
8. Realizar las actividades propias dentro de un centro formativo.

9. Elaborar la programación didáctica de los módulos de su competencia.
10. Colaborar en las actividades extraescolares.
11. Tutoría individual ejercida por el profesorado de segundo curso en módulo de FCT.
12. Realizar además todas aquellas tareas análogas y complementarias relacionadas con las materias competencia del centro directivo, que sean encomendadas por su superior jerárquico.

() Aplicable a los puestos de trabajo de difícil cobertura y/o ultraperiféricos, siendo considerados, en todo caso como tales, aquellos cuyo centro de trabajo se encuentre en municipios de menos de 5.000 habitantes y a una distancia superior a 50 kilómetros de poblaciones de más de 20.000 habitantes, considerando así su singular nivel de dispersión demográfica que dificulta la ocupación del puesto con carácter definitivo.*