



Junta de Castilla y León

Consejería de la Presidencia
Viceconsejería de Administraciones Públicas
y Atención al Ciudadano
Dirección General de la Función Pública

Denominación del puesto de trabajo: GESTOR TIPO 1

(52)

Código Agrupador: CA060

Clasificación profesional/forma de provisión	
Clase de personal	Funcionario
Grupo/Subgrupo	A2C1
Nivel	22
Complemento Específico	06
	7 (*)
Forma de provisión	CO
Administración	A1
Cuerpo	BG001 C. Gestión de la Admón CG001 Cuerpo Administrativo

Requisitos del puesto: A determinar, en su caso

Duración de la jornada: Jornada ordinaria.s

Funciones /tareas básicas/comunes:

1. Apoyo en la gestión de los expedientes administrativos correspondientes a las materias competencia de la Unidad Administrativa de Adscripción.
2. Seguimiento de los procedimientos y/o expedientes correspondientes a las materias competencia de la Unidad Administrativa de Adscripción.
3. Control de los expedientes encomendados en la unidad administrativa de adscripción.
4. Apoyo administrativo a los técnicos de la unidad administrativa de adscripción.
5. Preparar y recopilar documentación en las bases de datos del servicio o la unidad administrativa.
6. Realizar tareas de apoyo para el funcionamiento del servicio o unidad de adscripción.
7. Tramitar expedientes administrativos de la unidad administrativa de adscripción.
8. Colaborar en el seguimiento de los expedientes administrativos encomendados a la unidad administrativa de adscripción.
9. Elaborar propuestas e informes de los expedientes administrativos de la unidad administrativa de adscripción.
10. Manejar aplicaciones ofimáticas y otras tecnologías en la gestión de la información y la documentación.
11. Aplicar a la tramitación y gestión, los medios tecnológicos puestos a su disposición.
12. Realizar además todas aquellas tareas análogas y complementarias relacionadas con las materias competencia del centro directivo, que sean encomendadas por su superior jerárquico.

(*) *Aplicable a los puestos de trabajo de difícil cobertura y/o ultraperiféricos, siendo considerados, en todo caso como tales, aquellos cuyo centro de trabajo se encuentre en municipios de menos de 5.000 habitantes y a una distancia superior a 50 kilómetros de poblaciones de más de 20.000 habitantes, considerando así su singular nivel de dispersión demográfica que dificulta la ocupación del puesto con carácter definitivo.*